

JOURNEE INTERNATIONALE DES FEMMES 2023 / Vendredi, 3.3.2023, 15 :00-17 : 00 CET PER ZOOM

THÈME : “ DigitALL : innovation et technologie pour l'égalité des sexes »

La Journée internationale de la femme (JIF) est un événement mondial célébré chaque année le 8 mars en tant que point focal du mouvement des droits des femmes, attirant l'attention sur des questions telles que l'égalité des sexes, les droits reproductifs, ainsi que la violence, les abus et la discrimination à l'égard des femmes.

Cette année, la célébration de la JIF par les Nations Unies reconnaît et célèbre les femmes et les filles qui défendent l'avancement de la technologie transformatrice et de l'éducation numérique ; d'où le choix du thème : *DigitALL : Innovation et technologie pour l'égalité des genres* » qui guidera notre conversation. Malheureusement, l'accès à l'éducation et au financement des start-ups reste un défi pour les filles et les femmes dans certaines parties du monde.

Les résultats menés dans différents milieux tels que publiés sur "Comparethemarket.com" montrent que l'écart entre les hommes et les femmes dans l'industrie de la technologie est décourageant et inquiétant compte tenu de la nature des activités dans le monde de la technologie. Actuellement, 24 % des emplois de l'économie numérique sont seulement occupés par des femmes. Bien que le nombre de femmes dans le monde de la technologie ait augmenté, des progrès restent à faire. La représentation des femmes dans le secteur de la technologie compte beaucoup. En effet, la diversité de la main-d'œuvre contribue à la créativité, à la productivité et à l'innovation. Les expériences des femmes ainsi que celles des hommes devraient éclairer l'orientation de l'innovation numérique.

L'entrepreneuriat féminin a été reconnu comme une source importante de croissance économique. Les femmes entrepreneures créent de nouveaux emplois pour elles-mêmes et pour les autres et offrent également à la société différentes solutions aux problèmes de gestion, d'organisation et d'entreprise. Cependant, elles représentent encore une minorité de tous les entrepreneurs.

En Afrique, au cours des 20 dernières années, les embauches de femmes ingénieures en logiciel n'ont augmenté que de 2% en 2021 selon le rapport Women in tech. Rien qu'en 2021, les femmes d'Afrique subsaharienne acquièrent des compétences en design pour lutter contre l'écart entre les sexes dans l'espace technologique avec plus de 1000 femmes à soutenir dans le cadre des 1000 bourses numériques en partenariat avec l'école de design Geneza. Nous voulons faire partie des réussites dans la réduction du fossé dans l'industrie technologique, en participant aux initiatives « numériques » et à la technologie pour l'égalité des sexes, avec un programme conçu pour promouvoir la sensibilisation et l'éducation des femmes et des filles (1).

La conversation est ouverte à tous en français et en anglais avec une traduction simultanément animée pour les objectifs du thème de l'année. En soutien à ONU Femmes, il sera exploré les obstacles auxquels les femmes sont confrontées en termes d'accès au financement, à la technologie et au développement des compétences numériques. Un examen approfondi sera accordé aux meilleurs moyens et interventions disponibles pour cultiver les compétences numériques des femmes. L'impact se traduira par la réduction des écarts entre les sexes et la modification du récit

1. https://www.unwomen.org/en/news-stories/announcement/2022/12/international-womens-day-2023-digital-all-innovation-and-technology-for-gender-equality?gclid=Cj0KCQiA_bieBhDSARIsADU4zLeuJclPW3_eEo_Lid1rfdEgHgTio6K5nOqYe8AKLjLNKGoS-6aDJ8laAsa6EALw_wcB

2. <https://www.comparethemarket.com/meerkat-your-career/articles/the-world-of-black-women-in-tech/#:~:text=Over%20the%20last%2021%20years,is%20a%20barrier%20to%20promotion.>

dans l'espace technologique, en invitant toutes les parties prenantes des secteurs public et privé à faire partie d'une puissante coalition pour faire de l'égalité des sexes une réalité vécue dans et à travers l'éducation, le marché du travail, l'écosystème technologique et numérique.

Conseil de la Diaspora Africaine en Suisse (CDAS) est la plateforme nationale de la diaspora africaine en Suisse. (www.africancouncil.ch)

PROGRAMME: 15:00 - 17:00 / ZOOM ID : 841 8413 2982 <https://us02web.zoom.us/j/84184132982>

15:00-15:10	Introduction mot de bienvenu	Pat Santschi , Présidente, Conseil de la Diaspora Africaine en Suisse
15:10-15:30	Mot d'ouverture	Karen Bhavnani Vice Présidente Women in Digital Switzerland Sonia Karkare Directrice de la transformation numérique et de l'innovation et conférencière pour WDS
15:30-16:00	Présentation Keynote "Méthodes pour développer une startup technologique" - Comprendre l'écosystème technologique - Développer une startup technologique - Les femmes à l'avant-garde de la transformation numérique - Opportunités et défis d'une startup technologique - Le capital est-il possible pour les startups dirigées par des femmes ?	Lanre D. Messan Fondateur et PDG Firstfounders Conservateur de Lagos Global Shaper du Forum économique mondial Lagos, Nigéria
16:00-16:20	Présentation: "la protection contre la discrimination des femmes et migrants dans le marché d'emploi suisse"	Silvia Locatelli , responsable, région de Neuchâtel UNIA Suisse
16:20-16:40	"La promotion des femmes en sciences"	Karen Schneider Experte Qualité Alimentaire & Pharmaceutique réviseur-comptable Zurich, Suisse
16:40-17:00	Q&R, contributions, observations, initiatives, recommandations mot de clôture	Agathe Kabore Roth Responsable, Commission des femmes Conseil de la Diaspora Africaine en Suisse

ORGANISATRICES: Conseil de la Diaspora Africaine en Suisse / African Foundation for Migration & Devpt

- Youth African Leaders / Ajere African Heritage
- Jeunesse en Détresse / Les Amis du Monde Entier, AME
- ADEPT: Africa Europe Diaspora Development Platform
- Mouvement International pour la Construction des Identités Collectives MICIC

1. https://www.unwomen.org/en/news-stories/announcement/2022/12/international-womens-day-2023-digital-innovation-and-technology-for-gender-equality?gclid=Cj0KCQiA_bieBhDSARIsADU4zLeuJclPW3_eEo_Lid1rfdEgHgTio6K5nOqYe8AKLjLNKGoS-6aDJ8laAsa6EALw_wcB

2. <https://www.comparethemarket.com/meerkat-your-career/articles/the-world-of-black-women-in-tech/#:~:text=Over%20the%20last%202021%20years,is%20a%20barrier%20to%20promotion.>